

“IT TAKES TWO TO TANGO” RAPPORT

Panteia en **La Red** hebben onderzoek gedaan naar de doorstroming van vrouwen naar de subtop in opdracht van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Dit als logisch vervolg op hun onderzoek naar vrije plekken in RvB's en RvC's in 2016. Deze infographic geeft de 6 randvoorwaarden weer om de doorstroming van vrouwen naar de (sub)top te bevorderen.



Panteia

Research to Progress



La Red

TOELICHTING: 6 RANDVOORWAARDEN VOOR EFFECTIEF DIVERSITEITSBELEID

1. Organisaties moeten **inzicht** hebben in het **probleemmechanisme** dat er binnen hun organisatie of divisie voor zorgt dat de doorstroming van vrouwen naar de subtop hapert. Hierbij kan de toepassing van datagedreven HR-beleid helpen, omdat HR-beslissingen dan kunnen worden onderbouwd met data over (m/v verdeling binnen het) personeel en HR-processen.
2. Diversiteitsbeleid moet een **samenhangend geheel** van **maatregelen** en **instrumenten** vormen waardoor gender diversiteit in de organisatiecultuur en in beleid raakt verankerd. Het is belangrijk hierbij te leren van goede voorbeelden van andere organisaties.
3. Het kunnen combineren van werk en zorgtaken is een voorwaarde om doorstroming van vrouwen te bevorderen. Dit vereist een **gendersensitief verlofbeleid** (bijv. de invoering van vaderschapsverlof).
4. Organisaties moeten zich **bewust zijn** van de rol van **gender bias** tijdens selectiemomenten en moeten maatregelen nemen om de invloed van gender bias te beperken (bijv. zorgen voor diversiteit in selectiecommissies en maak 'ongeschreven regels' expliciet).
5. Er dienen **streefcijfers** te worden geformuleerd op verschillende niveaus binnen de organisatie zodat bestuurders en managers **verantwoordelijk** kunnen worden gehouden voor het resultaat. Koppel streefcijfers aan KPI's (*key performance indicators*) om zo streefcijfers in te bedden in de organisatiestrategie.
6. **Topbestuurders** moeten zich **committeren** aan **gender diversiteit** en **rekenschap afleggen** over het al dan niet behaalde resultaat omtrent targets op dit vlak.

Bevorderen doorstroming vrouwen naar de subtop

6 randvoorwaarden voor effectief diversiteitsbeleid



RAPPORT "IT TAKES TWO TO TANGO"

