

Navigeren naar de top

netwerkend werken voor vrouwen met ambitie

Welke netwerkstrategieën kunnen *board ready vrouwen* inzetten om de top te bereiken. Want gekwalificeerd zijn alleen is als *board ready vrouw* niet voldoende om de top te bereiken. Je zal zichtbaar moeten zijn voor de juiste personen en op de juiste plekken om die toppositie gegund te krijgen.

BOUWEN AAN KENNIS EN VAARDIGHEDEN



Hoe zit het binnen organisaties?

Welke randvoorwaarden bevorderen de doorstroming van vrouwen naar de subtop?

Ben je vindbaar voor de bedrijven die nieuw talent zoeken? Meld je aan bij de database www.topvrouwen.nl en maak een goede CV waarin je duidelijk maakt wat jouw talent, kennis en ervaring is, maar breng ook je netwerk in beeld (netwerkkartaal), om te laten zien wat je aan sociaal kapitaal meeneemt.

Jouw sociaal kapitaal is een belangrijk asset om onderscheid te kunnen maken in een wereld waarin talent in overvloed is en posities schaars zijn.

Bevorderen doorstroming vrouwen naar de subtop
randvoorwaarden voor effectief diversiteitsbeleid



Inzicht in
probleemmechanisme



Samenhangend geheel
van maatregelen en
instrumenten



Gendersensitief
verlofbeleid



Bewustzijn van rol
van gender bias



Houd managers
verantwoordelijk door
formuleren streefcijfers



Committeren aan
gender diversiteit en
afleggen rekenschap

Resultaten van de onderzoeken van Panteia en La Red:
<https://www.lared.nl/navigeren-naar-de-top/>



Panteia
Research to Progress



#navigerennaardetop

www.panteia.nl

| www.lared.nl



La Red
EMPOWERING SOCIAL CAPITAL